

# MISES À JOUR DU FAWE



## 52ème réunion du Comité exécutif à Nairobi.

La 52ème réunion du Conseil de FAWE Africa s'est tenue le 3 mars 2016 dans la salle de conférence du Secrétariat



régional du FAWE à Nairobi. Les participants comprenaient Mme la prof. Christine Dranzoa (présidente), Mme Amicoleh Mbaye (secrétaire honoraire), Mme Hendrina Doroba (directrice exécutive) et les membres suivants : S.E. Mme Fay King Chung, Mme Mwatumu Jasmine Malale, Mme la sénatrice Lyabo Anisulowo, S.E. Mme Alice Tiendrebeogo et S.E. Mme Aicha Bah Diallo.

Citons parmi les principaux produits de la réunion du Conseil : l'adoption des statuts modifiés de FAWE Africa ; l'approbation du Programme de travail et budget annuel 2016 du SR du FAWE ; le rapport d'examen du Plan stratégique à moyen terme ; et l'adoption du nouveau nom : **Conseil de FAWE Africa**, qui remplace le titre de **Comité exécutif du FAWE** précédemment utilisé, afin de se conformer aux directives réglementaires sur les ONG du pays hôte. Les membres du Conseil ont discuté de questions pertinentes comme la hausse du chômage des jeunes et ont décidé de les garder à l'esprit dans le Plan stratégique à moyen terme ainsi que pendant la prochaine discussion sur le Plan stratégique à moyen terme.

## 12 boursières du programme EFTP de FAWE Rwanda reçoivent une formation professionnelle

Pendant 2 ans, FAWE Rwanda, en partenariat avec la Fondation *Beautiful World Canada* a parrainé 12 filles afin qu'elles suivent un cours d'Enseignement et de Formation Techniques et Professionnels (EFTP), sanctionné par un diplôme. La fondation a organisé deux ateliers sur les compétences utiles pour la vie et



professionnelles à l'intention des boursières à Kigali. L'utilisation du modèle Tuseme d'autonomisation des jeunes a amélioré les compétences des jeunes filles à parler en public, et elles ont également été préparées au marché du travail par une formation à la rédaction d'un CV et à la préparation d'un entretien. FAWE Rwanda attend avec impatience les résultats de la formation après la remise des diplômes et le commencement de leur carrière.

## **Inauguration du dortoir des filles d'un Centre d'excellence de FAWE Tanzanie.**

FAWE Tanzanie, en partenariat avec l'organisation italienne *Children In Crisis (CIC)*, a transformé les infrastructures



scolaires de l'école secondaire Mgugu, un centre d'excellence du FAWE situé dans la région de Morogoro. Le nouveau dortoir des filles a été inauguré. Il hébergera soixante-quatre (64) filles, ce qui remédiera aux problèmes associés aux plusieurs kilomètres de marche effectués chaque jour pour aller et revenir de l'école.

## **Mises à jour sur les anciennes élèves : FAWE Malawi & Rwanda**

Les réseaux des anciennes élèves du FAWE rendent activement un peu de ce qu'elles ont reçu à la société. Le 8 mars, les anciennes élèves du Rwanda ont organisé un atelier au cours



duquel elles ont été les mentors de jeunes élèves et les ont autonomisées. Citons parmi les activités de la journée des débats et des séances de mentorat qui ont contribué à donner confiance aux filles.

Le 5 mai, les anciennes élèves de FAWE Malawi ont également participé à un atelier de mentorat intitulé : *Autonomiser les filles à travers les technologies de l'information et de la communication*. Les discussions ont porté entre autres sur la manière de construire une bonne image personnelle, choisir une carrière et être résilientes, adopter la technologie, améliorer son expression personnelle et réussir dans les carrières de STEM. À l'issue de cet atelier, les anciennes élèves devaient aussi être le mentor d'autres filles qui vont à l'école primaire et secondaire et leur transmettre les connaissances qu'elles ont acquises.

## Seconde chance de scolarité pour les filles au Kenya.

FAWE Kenya met en œuvre un programme visant à promouvoir les droits et la santé sexuelle et reproductive des adolescents (ASRHR) dans les écoles de l'ouest du Kenya. Avec le soutien de la

Fondation David Lucile et Packard, 40 mères adolescentes ont reçu le sac de soutien de la bourse d'études complète et ont pu se réinscrire au lycée. Le programme de bourse comprenait entre autres interventions : la formation des adolescentes aux questions liées aux droits et à la santé sexuelle et reproductive (SRHR) à l'aide du modèle Tuseme d'autonomisation des jeunes du FAWE, le paiement des frais scolaires, l'offre de protections hygiéniques, de fournitures



## Camp de technologie DigiGirlz en Ouganda.

Microsoft, en partenariat avec FAWE Ouganda, a organisé le tout premier Camp de technologie DigiGirlz à l'école primaire

Kitante Hill le 2 avril à Kampala. Les séances organisées ont conseillé les filles et les ont encouragées à s'intéresser au secteur de la technologie, dominé par les garçons et les hommes pendant longtemps. Ont participé 104 filles des districts de Kampala et de Wakiso, 21 enseignants, 6 représentants du gouvernement et 17 mentors. Le camp a fait l'objet d'une couverture médiatique dans au moins six



organes médiatiques couvrant la presse écrite et électronique, la radio et la télévision. C'est l'une des interventions de démonstration du FAWE qui encourage l'éducation des filles à travers le modèle STEM (Science, Mathématiques et Technologie) initié en 2004, qui vise à accroître la participation et les résultats des filles dans les matières scientifiques, mathématiques et technologiques dans les écoles primaires et secondaires en Afrique.

### **Une intervention Tuseme du FAWE sauve une écolière d'un mariage précoce.**

En septembre 2015, FAWE Tanzanie, en partenariat avec l'UNESCO, a organisé un atelier de formation pour intégrer Tuseme dans le curriculum périscolaire. L'intervention vise à apprendre aux filles à s'exprimer sur les questions qui affectent leur scolarité.

Christina Bundala, 12 ans, a participé à l'atelier. Elle a été confrontée à plusieurs défis dans sa quête d'instruction. Le principal a été le mariage précoce.

Ses parents voulaient qu'elle quitte l'école pour se marier avec un prétendant choisi par eux. Grâce à l'atelier et au soutien par la suite du mentorat et de ses pairs, elle a appris à s'élever contre de telles pratiques, elle a acquis confiance en elle et elle a continué ses études. Avec l'aide de ses enseignants et l'encouragement du personnel de FAWE Tanzanie, Christina a continué sa scolarité à l'école Usanda, où elle est actuellement en troisième année et obtient de bons résultats. Christina veut devenir avocate après l'école.



Christina Bundala.

## **FAWE Zambie et *Student Alliance for Equality* aide à l'information sur les grossesses adolescentes.**

### **Voix d'une bénéficiaire**

*« Je suis tombée enceinte en janvier 2015 d'un homme qui avait promis de m'épouser, mais après il a refusé. Il a cessé de m'aider financièrement, mais j'ai continué à aller à l'école jusqu'à mon 7ème mois de grossesse. Quand le bébé est né, cet homme n'a pas subvenu à ses besoins. J'ai été tentée de me marier. Toutefois, grâce aux connaissances que j'ai acquises par le club Student Alliance for Equality (SAfE), une intervention de FAWE Zambie, j'ai choisi de retourner à l'école afin de pouvoir subvenir plus tard aux besoins du bébé. Le bébé a maintenant un mois et je vais en classe. J'ai quelqu'un qui m'aide chaque fois que je suis en classe. Quand il pleure, je sors pour l'allaiter. Je suis en 9ème année et je passerai les examens cette année. Je suis actuellement la vice-présidente des filles à l'école primaire de Lui. Certains élèves se moquent de moi quand j'allaite,*



*mais je suis déterminée à aller à l'école pour améliorer ma vie et celle de mon enfant », Kafuti Kawengo, École primaire de Lui.*

## **Diakonia renouvelle son partenariat avec FAWE Burkina Faso**

Le partenariat de quatre ans entre FAWE Burkina Faso et l'ONG Diakonia s'est déroulé de 2011 à 2015. Diakonia a offert un soutien technique et financier au FAWE pour la mise en œuvre de ses programmes visant à accroître la visibilité des filles et des femmes dans la communauté par la formation, l'éducation et la sensibilisation à la santé sexuelle et reproductive. 80 % des filles et des femmes que le programme a formées se sont déployées sur des lieux de travail et 7 761 membres de la communauté ont été sensibilisés aux questions relatives aux droits et la santé sexuelle et reproductive (SRHR). Heureux des résultats obtenus à ce jour, Diakonia a renouvelé son partenariat avec le Burkina Faso pour 4 ans (2016-2020). Le programme visera à accroître la participation des femmes dans les administrations publiques, à réduire le nombre de grossesses non désirées et la violence chez les femmes et les filles, et à améliorer l'employabilité des jeunes filles.

## **Mises à jour sur les ressources humaines**

### **Secrétariat régional**

Les personnes suivantes ont été recrutées pendant cette période :

- Coordonnatrice des programmes (consultante pour soutenir les antennes nationales francophones du FAWE).
- Assistant de suivi et d'évaluation.
- Consultant en rédaction de proposition/recherche
- Dans un effort pour rétablir le bureau du Secrétariat régional pour l'Afrique de l'Ouest (WASRO), un consultant en ressources humaines a été recruté pour élaborer un manuel de GRH pour le bureau sous-régional.

### **Fin de contrats**

#### *Au SR du FAWE*

- Consultant spécialistes réseau/recherche.
- Chargé de la communication dans le cadre du partenariat sur les Volontaires de la CUA.

#### *Au niveau des antennes*

Les coordonnatrices nationales du Burkina Faso et de la Namibie sont parties.

FAWE souhaite remercier son personnel, actuel et passé, pour le soutien qu'il apporte/a apporté vers la réalisation de ses objectifs.

## Prix et nominations

En février 2016, FAWE Zimbabwe a été nommé par le *Virginia Gilder sleeves International Fund* pour un Prix intitulé « For With Girls Award ».

### FAWE RS

#### SR du FAWE

*Secrétariat régional FAWE*

*FAWE House Chania Avenue, Off  
Wood Avenue*

*Kilimani*

*PO Box 21394-00505 Ngong Road  
Nairobi Kenya Téléphone : +254 20  
387 3131 / 387 3351*

*Fax : +254 20 3874150*

*Courriel : [fawe@fawe.org](mailto:fawe@fawe.org)*

*[www.fawe.org](http://www.fawe.org)*

MAILERLITE